

tests - pasoDos

Versión - RDV

CÓMO TOMAR EL TEST DE PERSONALIDAD



Paso 1: Responde a cada pregunta en las secciones del 1-4 circulando el número que mejor te describa. Toma dos o tres minutos para completar este paso antes de pasar a otros pasos.

Paso 2: Suma el total de números circulados de cada una de las declaraciones por sección. Escribe el total de la suma en la línea indicada para cada sección.

Paso 3: Identifica el grupo con el número total más alto y el segundo número total más alto para descubrir tus rasgos dominantes de personalidad.

Grupo 1 = Personalidad "D"

Grupo 2 = Personalidad "I"

Grupo 3 = Personalidad "S"

Grupo 4 = Personalidad "C"

Escribe la secuencia predominante de tu personalidad en la esquina superior derecha (DI, ID, SC, CD, etc.).

Paso 4: Lee la descripción de tu rasgo de personalidad más predominante (D, I, S, C) y la descripción de tus dos rasgos más altos de personalidad juntos (DI, ID, SC, CD, etc.).

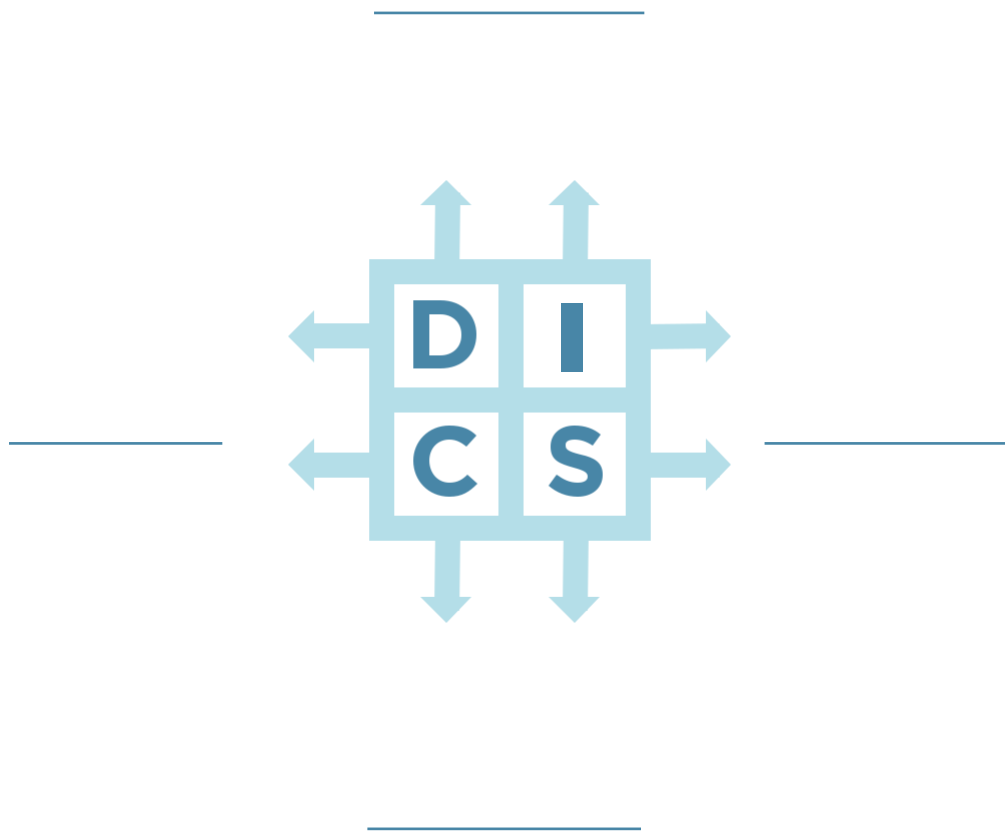
Mi Personalidad / Estilo de Liderazgo _____

	1. Total: _____	Nunca	Rara vez	Algunas veces	Frecuentes	Siempre
	Soy asertivo, exigente y decidido	1	2	3	4	5
	Disfruto hacer varias tareas al mismo tiempo	1	2	3	4	5
	Me gustan los ambientes de retos constantes	1	2	3	4	5
	Mi comunicación es muy directa y frontal	1	2	3	4	5
	Me siento motivado por los logros y tener autoridad	1	2	3	4	5

	2. Total: _____	Nunca	Rara vez	Algunas veces	Frecuentes	Siempre
	Disfruto influenciar e inspirar a otros	1	2	3	4	5
	Soy optimista al pensar en los demás	1	2	3	4	5
	Tiendo a ser el alma de la fiesta	1	2	3	4	5
	Constantemente motivo a la gente	1	2	3	4	5
	Me gusta ser reconocido y valorado	1	2	3	4	5

	3. Total: _____	Nunca	Rara vez	Algunas veces	Frecuentes	Siempre
	Me gustan los ambientes con pocos cambios	1	2	3	4	5
	Mi comunicación es amable sin importar la circunstancia	1	2	3	4	5
	Me siento cómodo en grupos con poca gente	1	2	3	4	5
	Prefiero ser miembro de un equipo que trabajar solo	1	2	3	4	5
	Me motiva la estabilidad y la lealtad	1	2	3	4	5

	4. Total: _____	Nunca	Rara vez	Algunas veces	Frecuentes	Siempre
	Prefiero analizar detalladamente antes de tomar un riesgo	1	2	3	4	5
	Me encanta la estructura, el orden y los detalles	1	2	3	4	5
	Generalmente suelo tener la razón	1	2	3	4	5
	Disfruto tener reglas claramente definidas	1	2	3	4	5
	Me motiva realizar todo con altos estándares de calidad	1	2	3	4	5



"¡Gracias por hacerme tan maravillosamente complejo! Tu fino trabajo es maravilloso, lo sé muy bien".

Salmos 139:14

D. Somos directos y decisivos. Somos personas que toman riesgos y traen soluciones a los problemas. Estamos más preocupados por terminar tareas y lograr el objetivo que en ganar la aprobación de las personas. Aunque tenemos un impulso interno que tiende a hacernos insensibles a los que nos rodean, los “D” no tenemos miedo de desafiar el ‘status quo’, y prosperamos cuando se trata de desarrollar cosas nuevas. Necesitamos disciplina para sobresalir y respondemos a la confrontación directa. Nuestro mayor temor es que se aprovechen de nosotros, e incluso a pesar de nuestras posibles debilidades – que incluyen una aversión a la rutina, una tendencia a sobrepasar la autoridad, una naturaleza argumentativa y un hábito de asumir demasiado- le damos alto valor a nuestro tiempo y utilizamos nuestro pensamiento innovador para llevar a cabo tareas difíciles y superar desafíos.

D/I Somos curiosos que ponen énfasis en lo más profundo y trabajamos duro para alcanzar nuestros objetivos. Somos más determinados que inspiradores, sin embargo, nuestras altas expectativas y estándares para nosotros mismos y para los que nos rodean, causan un gran impacto, motivando a otros a seguirnos. Tenemos una variedad de intereses y podemos distraernos tomando demasiados proyectos. A menudo necesitamos enfocar, priorizar o simplemente reducir la velocidad.

Josué (Josué 1), Noé (Génesis 6-9), Sara (Génesis 16, 1 Pedro 3:6)

D/S Somos personas que logran cosas con una gran capacidad para perseverar. Somos más activos que pasivos, pero poseemos una sensación de calma y firmeza que nos hace buenos líderes. Parece que estamos orientados a las personas, pero podemos fácilmente ser dominantes y decisivos cuando se trata de tareas y planificación de proyectos. Nos esforzamos por lograr las metas con determinación feroz que proviene de un fuerte impulso interno, pero en realidad podríamos beneficiarnos de pensamiento contemplativo y conservador, así como pasar más tiempo centrándose en las relaciones. Daniel (Daniel 1-6), Job (Job 1:5, Santiago 5:11), Marta (Lucas 10:38-42)

D/C Somos personas desafiantes que pueden ser estudiantes determinados o buenos críticos. Es importante para nosotros ser responsables; sin embargo, nos importa poco lo que piensan los demás, siempre y cuando hagamos el trabajo. Tenemos un gran sentido de previsión y de examinar todas las vías para encontrar la mejor solución. Preferimos trabajar solos. Aunque tememos al fracaso y a la falta de influencia, estamos motivados por desafíos y a menudo podemos ser excelentes administradores. Podemos beneficiarnos de aprender a relajarnos y a prestar más atención a la gente. Malaquías (Malaquías 4), Natán (2 Samuel 12:1-13), Nahúm (Nahúm 1-3).

- I.** Somos quienes inspiran e impresionan a otros bastante. Entusiastas, optimistas, impulsivos y emocionales, tendemos a solucionar problemas con creatividad y a ser excelentes animadores. A menudo tenemos un gran número de amigos, e incluso así podemos estar más preocupados por la aprobación y popularidad que por obtener resultados. Nuestro mayor temor es el rechazo, pero nos va bien cuando se trata de motivar a los demás. Nuestro sentido del humor nos ayuda a negociar conflictos. Aunque podemos ser desatentos a los detalles y no muy buenos oyentes, podemos ser grandes pacificadores y buenos compañeros cuando controlamos nuestros sentimientos y minimizamos nuestro deseo de entretener y ser el centro de atención. Valoramos mucho el toque físico y la conexión.
- I/D** Somos persuasores extrovertidos y enérgicos. Disfrutamos de grandes grupos, y usamos nuestra influencia para lograr respeto y convencer a la gente de seguir nuestro ejemplo. A veces podemos ser vistos como inquietos y nerviosos, pero viene de nuestra necesidad de ser parte de desafíos que tengan variedad, libertad y movilidad. Podríamos beneficiarnos de aprender a mirar antes de saltar y pasar más tiempo siendo estudiosos y tranquilos. Somos líderes inspiradores y sabemos cómo obtener resultados de y por medio de la gente. Juan el Bautista (Lucas 3), Pedro (Mateo 16 y 26, Hechos 3), Rebeca (Génesis 24).
- I/S** Somos consejeros influyentes que amamos a la gente, y no es ninguna sorpresa que la gente nos ame. Vivimos para servir y tendemos a ser buenos oyentes. Es importante para nosotros animar a los demás. A menudo somos débiles en el área de la organización y podemos estar más preocupados por las personas involucradas que por la tarea en sí. Sin embargo, podemos estar en el centro del escenario o detrás de escenas con igual eficacia, y brillamos cuando se trata de influir y ayudar a los demás. Bernabé (Hechos 4, 9, 11-15), Eliseo (1 Reyes 19, 2 Reyes 2-3), Nicodemo (Juan 3, 7, 19).
- I/C** Somos personas inspiradoras, cautelosas y excelentes comunicadores, ya que pensamos en las personas. Nos distinguimos en la determinación de encontrar maneras de mejorar. Tendemos a ser impacientes y críticos, y también podemos ser demasiado persuasivos o personas consumidas por el deseo de ganar. Nos gusta trabajar dentro de la caja, por lo que podríamos beneficiarnos de probar cosas nuevas y preocuparnos menos de lo que otros piensan. Este tipo de personalidad a menudo posee un don para la enseñanza. Somos confiables para prestar la atención a los detalles y lograr que se cumpla la tarea. Miriam (Éxodo 15-21), Esdras (Esdras 7-8), Mujer sunamita (2 Reyes 4:8-37).

S. Somos personas constantes y reservadas. No nos gusta el cambio, y nos va bien en ambientes seguros y no amenazantes. A menudo somos amables y comprensivos, así como buenos oyentes y trabajadores leales que están felices de hacer el mismo trabajo constantemente. Con una increíble capacidad de perdonar, fiables y confiables, los “S” solemos ser los mejores amigos. Sin embargo, nuestro mayor temor es la pérdida de seguridad, y nuestras posibles debilidades incluyen, naturalmente, no solo la resistencia al cambio, sino también la dificultad para adaptarse a él. También podemos ser sensibles a la crítica e incapaces de establecer prioridades. Para evitar que se aprovechen de nosotros, necesitamos ser más fuertes y aprender a decir “no”. También nos gusta evitar ser el centro de atención, pero cuando se nos da la oportunidad de ayudar genuinamente a otros, con mucho gusto tomamos la oportunidad. Nos sentimos más valorados cuando realmente hemos ayudado a alguien.

S/D Somos líderes tranquilos con quienes puedes tener la seguridad de que terminaremos el trabajo. Nos desempeñamos mejor en grupos pequeños y no nos gusta hablar frente a las multitudes. A pesar de que podemos ser suaves, también podemos ser duros; disfrutamos de las relaciones, teniendo cuidado de no ser dominantes en ellas. Los desafíos nos motivan, especialmente aquellos que nos permiten adoptar un enfoque sistemático. Tendemos a ser determinados, perseverantes a través del tiempo y de las luchas. Nos beneficiamos de estímulos y relaciones positivas. Marta (Lucas 10:38-42), Job (Job 1:5, Santiago 5:11)

S/I Somos personas que inspiran por su calidez y sensibilidad. Somos personas tolerantes y que perdonan con rapidez. Tenemos muchos amigos porque aceptamos a los demás. Nuestra naturaleza social y el deseo de ser simpáticos y flexibles nos inclina a ser demasiado tolerantes y evitar la confrontación. Nos beneficiamos de estar más orientados a las tareas y prestar más atención al detalle. Somos amables y considerados, incluimos a otros e inspiramos a la gente a seguirnos. Las palabras de afirmación nos sientan bien y, con la motivación adecuada, podemos ser excelentes colaboradores en equipo. María Magdalena (Lucas 7:36-47), Bernabé (Hechos 4, 9, 11-15), Eliseo (1 Reyes 19, 2 Reyes 2-13)

S/C Somos diplomáticos orientados al detalle. Estables y contemplativos. Nos gusta sopesar la evidencia y descubrir los hechos para llegar a una conclusión lógica. Nos gusta tomar nuestro tiempo al tomar decisiones que involucran a otros. Las posibles debilidades incluyen ser muy sensibles e incapaces de manejar la crítica, y también necesitamos ser conscientes de la forma en que tratamos a los demás. Trabajamos mejor en proyectos

específicos y que creemos que valen la pena. Solemos ser pacificadores; esto nos hace leales como miembros de equipo y amigos. Moisés (Éxodo 3, 4, 20, 32), Juan (Juan 19:26-27), Eliezer (Génesis 24).

C. Somos analíticos. Tenemos líneas de pensamiento cuidadosas y lógicas que nos impulsan a seguir, y la precisión es una prioridad para nosotros. Mantenemos altos estándares y valoramos enfoques sistemáticos para la resolución de problemas. Aunque prosperamos cuando se nos dan oportunidades para encontrar soluciones, tendemos a ignorar los sentimientos de los demás y, a menudo, podemos ser críticos. Para nosotros es difícil verbalizar sentimientos pero, cuando no estamos atascados en detalles, podemos ser grandes activos para el equipo al proporcionar “pedazos de realidad” en cantidades y momentos oportunos. Nuestro mayor temor es la crítica y nuestra debilidad es la necesidad de perfección, así como lo es nuestra tendencia a ceder en medio de una discusión. Sin embargo, somos exhaustivos en todas las actividades y podemos aportar un elemento concienzudo y moderado al equipo, que proporcionará una base sólida. Valoramos tener la razón.

C/I Prestamos atención a los detalles. Tendemos a impresionar a otros haciendo las cosas bien y estabilizando situaciones. No nos consideramos agresivos; disfrutamos de grandes y pequeñas multitudes. Aunque trabajamos bien con la gente, a veces somos demasiado sensibles a lo que otros piensan de nosotros y de nuestro trabajo. Podríamos beneficiarnos de ser más asertivos y auto-motivados. A menudo somos excelentes jueces de carácter, y confiamos fácilmente en aquellos que cumplen con nuestros estándares. Nos sentimos movidos por la aprobación genuina y entusiasta, así como por explicaciones concisas y lógicas. Miriam (Éxodo 15-21, Números 12:1-15), Esdras (Esdras 7, 8).

C/S Somos sistemáticos y estables. Tendemos a hacer una cosa a la vez, y a hacerla bien. Somos reservados y cautelosos; preferimos trabajar detrás de escenas. Rara vez nos arriesgamos o probamos cosas nuevas y naturalmente no nos gustan los cambios repentinos en nuestros entornos. Precisos al pie de la letra, exigimos minuciosamente la exactitud y le tenemos miedo a la crítica. Somos trabajadores diligentes, nuestra motivación viene de servir a los demás. Ester (Ester 4), Zacarías (Lucas 1), José (Mateo 1:1-23).

C/D Somos diseñadores prudentes y decididos, que están constantemente orientados a las tareas y muy conscientes de los problemas. A veces somos vistos como insensibles porque nos preocupamos por las personas en lo individual, pero tenemos dificultad para demostrarlo. Debido a nuestras habilidades administrativas, a menudo sentimos que somos los únicos que pueden hacer el trabajo de la manera que debe hacerse, pero podemos

traer buenos planes para el cambio y las mejoras. Tenemos una tendencia a ser serios y podríamos beneficiarnos de ser más optimistas y entusiastas. A pesar de nuestro deseo natural de logro, debemos concentrarnos en desarrollar relaciones saludables y simplemente amar a la gente. Bezalel (Éxodo 35:30-36, 8, 37:1-9), Jocabed (Éxodo 1:22-2: 4), Jetro (Éxodo 2, 18)

DA LO MEJOR DE TU PERSONALIDAD



“Pues somos la obra maestra de Dios. Él nos creó de nuevo en Cristo Jesús, a fin de que hagamos las cosas buenas que preparó para nosotros tiempo atrás”.

Efesios 2:10

Cada personalidad tiene fortalezas y retos. A continuación te daremos áreas específicas en las que podrás enfocarte para trabajar en tus relaciones con otros y en tu servicio.

Los “D” son dominantes, directos, orientados al trabajo, decididos, organizados, sociables y conversadores. A medida que abracés estas fortalezas, también asegúrate de:

- Escuchar a otros atentamente.
- Apoyar a otros miembros del equipo.
- Invertir en relaciones personales.
- Tener cuidado con tus tendencias dominantes y controladoras.
- Valorar las opiniones, los sentimientos y los deseos de los demás.

Los “I” son influyentes, ingeniosos, sociables, conversadores y orientados a las personas. A medida que abracés estas fortalezas, también asegúrate de:

- Ser consiente e intencional con las tareas que necesitas cumplir.
- Balancear tus emociones, palabras y acciones.
- Considerar detalles y hechos.
- Reducir tu ritmo al avanzar, cuando sea necesario, y pensar en los demás.
- Escuchar a otros atentamente, en vez de solo hablar.
- Elegir decisiones pensadas y evaluadas por encima de decisiones impulsivas.

Los “S” son estables, analíticos, introvertidos y orientados a las personas. A medida que abracés estas fortalezas, también asegúrate de:

- Tomar la iniciativa.
- Ser flexible.
- Abordar la confrontación de manera constructiva.
- Ser directo en tus interacciones, cuando sea necesario.
- Darte cuenta de que el cambio puede ser saludable; necesitas estar dispuesto a adaptarte.
- Considerar los objetivos generales de tu familia o grupo, no solo los procesos o procesos específicos.

Los “C” son obedientes, competentes, orientados a tareas, orientados a objetivos e introvertidos. A medida que abracés estas fortalezas, también asegúrate de:

- Ser decisivo cuando sea necesario.
- Desarrollar relaciones personales.
- Mostrarte abierto a las ideas y métodos de los demás.
- Equilibrar tu enfoque entre los hechos y las personas.
- Centrarte en hacer las cosas correctas, no solo hacer las cosas bien.
- Ayudar a otras personas a lograr sus metas.

CÓMO TOMAR EL TEST DE DONES ESPIRITUALES

Paso 1: Valora cada frase, escribiendo en los espacios en blanco de la página 45 el número que indique mejor lo descrito en cada una de las declaraciones de los dones espirituales que se encuentran en las páginas 43-44:

- 1 - Casi nunca
- 2 - A veces
- 3 - Casi siempre

Toma seis minutos para contestar todas las preguntas antes de pasar a otros pasos.

Paso 2: Suma cada línea de izquierda a derecha en la página 45 y coloca el resultado en la columna de total.

Paso 3: Identifica los tres números totales más altos con la letra correspondiente y el don espiritual que representan. La explicación a estos dones la encontrarás en las páginas 47-52.

Paso 4: Lee acerca de tus dones.

Conéctate con un equipo o un grupo pequeño que complemente tu personalidad, tus dones espirituales y tu disponibilidad para servir.

DESCUBRE TUS DONES ESPIRITUALES

“Les digo la verdad, todo el que crea en mí hará las mismas obras que yo he hecho y aún mayores, porque voy a estar con el Padre”.

Juan 14:12

Lee la siguiente lista de frases y contesta en la Hoja de Respuestas conforme a la lista de valores, del 1 al 3.

1. Me gusta organizar servicios y eventos.
2. Estoy interesado en ayudar a nuevas iglesias.
3. Disfruto al trabajar con mis manos.
4. Puedo decir cuando alguien no es sincero.
5. Oro todos los días por quienes no conocen a Jesús.
6. Animar a otros es una gran prioridad en mi vida.
7. Confío en que Dios provee para mis necesidades diarias.
8. Soy apasionado de invertir financieramente en el reino de Dios.
9. Busco oportunidades de orar por los enfermos.
10. Disfruto hacer pequeñas tareas que normalmente otros no hacen.
11. Siempre tengo personas en mi casa.
12. Disfruto de pasar horas orando por otras personas.
13. La educación es muy importante para mí.
14. Suelo motivar a otros para que se involucren.
15. Me duele ver a otras personas siendo lastimadas.
16. Creo que Dios me usará para hacer milagros.
17. Disfruto de compartir el evangelio con otros grupos de personas y nacionalidades.
18. Tomo tiempo para mejorar mis habilidades musicales.
19. Cuidar a las personas heridas es una de mis prioridades.
20. Me siento frustrado cuando la gente conscientemente peca.
21. Disfruto sirviendo detrás de escena.
22. Me gusta crear contexto y detalles de historias bíblicas.
23. Dios me ha usado para interpretar lenguas.
24. El libro de Proverbios es el que más disfruto de la Biblia.
25. Me apasiona trabajar en detalles.
26. Me gusta ayudar a empezar nuevos proyectos ministeriales.
27. Me considero bueno en manualidades.
28. Siento cuando una situación no es saludable espiritualmente.
29. Me motiva mucho ver a personas recibir a Jesús como su Salvador.
30. Soy alguien amoroso y cariñoso.
31. Me emociona pedirle a Dios cosas aparentemente imposibles.
32. Encuentro otras formas de dar además de mi diezmo.
33. Creo que la sanidad milagrosa es real y todavía sucede.
34. Ayudar a otros es de mis más grandes motivaciones.
35. Es importante para mí crear un ambiente cálido y de bienvenida.
36. Mi corazón arde por orar por las situaciones que afectan al mundo.
37. Las personas vienen a mí para aprender más de la Biblia y de Dios.
38. Prefiero tomar la iniciativa siempre que sea posible.
39. Soy muy sensible para contar historias tristes.
40. Los milagros ocurren a menudo cuando estoy cerca.
41. La idea de vivir en otro país para beneficiar al evangelio me parece emocionante.
42. Quiero servir a la iglesia a través de la alabanza.
43. Disfruto de conectar, ponerle atención y entrenar a otros.
44. Es importante para mí confrontar a alguien sobre el pecado en su vida.
45. Me molesta cuando alguien se sienta y no hace nada.
46. Comparto con otros sobre la Biblia para que puedan crecer en su fe.
47. Oro en lenguas.
48. Cuando estudio la palabra recibo una visión única de Dios.
49. Crear una lista de tareas es fácil y agradable para mí.

50. Me atraen los ministerios que empiezan nuevas iglesias.
51. Para mí es muy satisfactorio construir algo con mis manos.
52. Puedo identificar problemas con rapidez.
53. Compartir el evangelio con alguien que no conozco me parece emocionante.
54. Busco maneras de alentar a otras personas.
55. Confío en que Dios cuida de mí en cada situación.
56. Quiero ganar más dinero para poder dar más.
57. Dios me ha usado para sanar a los enfermos.
58. Ser parte de un proceso me da gran satisfacción.
59. Tiendo a hacer que los extraños se sientan como en casa.
60. La gente a menudo me pide que ore por ellos.
61. Me gusta conocer detalles bíblicos y ayudar a otros a entenderlos.
62. Delego responsabilidades para realizar tareas.
63. Me motiva ayudar a la gente en necesidad.
64. Tengo un hambre constante de ver el poder milagroso de Dios.
65. Me concentro mucho en alcanzar al mundo para Cristo.
66. A través de la música encuentro una profunda satisfacción.
67. Me gusta ayudar a la gente que está pasando un tiempo difícil.
68. Me gustan los mensajes apasionados de la palabra de Dios.
69. Me gusta hacer pequeñas cosas que otros pasan por alto.
70. Prefiero enseñar y estudiar la Biblia por temas en lugar de verso por verso.
71. Orar en lenguas es alentador e importante para mí.
72. Cuando me encuentro con dificultades me es fácil tomar decisiones sabias.

Hoja de respuestas - Responde de acuerdo a esta tabla de valores:

1 Casi nunca

2 A veces

3 Casi siempre

TOTAL

DONES

1.	_____	25.	_____	49.	_____	_____	A.	_____
2.	_____	26.	_____	50.	_____	_____	B.	_____
3.	_____	27.	_____	51.	_____	_____	C.	_____
4.	_____	28.	_____	52.	_____	_____	D.	_____
5.	_____	29.	_____	53.	_____	_____	E.	_____
6.	_____	30.	_____	54.	_____	_____	F.	_____
7.	_____	31.	_____	55.	_____	_____	G.	_____
8.	_____	32.	_____	56.	_____	_____	H.	_____
9.	_____	33.	_____	57.	_____	_____	I.	_____
10.	_____	34.	_____	58.	_____	_____	J.	_____
11.	_____	35.	_____	59.	_____	_____	K.	_____
12.	_____	36.	_____	60.	_____	_____	L.	_____
13.	_____	37.	_____	61.	_____	_____	M.	_____
14.	_____	38.	_____	62.	_____	_____	N.	_____
15.	_____	39.	_____	63.	_____	_____	O.	_____
16.	_____	40.	_____	64.	_____	_____	P.	_____
17.	_____	41.	_____	65.	_____	_____	Q.	_____
18.	_____	42.	_____	66.	_____	_____	R.	_____
19.	_____	43.	_____	67.	_____	_____	S.	_____
20.	_____	44.	_____	68.	_____	_____	T.	_____
21.	_____	45.	_____	69.	_____	_____	U.	_____
22.	_____	46.	_____	70.	_____	_____	V.	_____
23.	_____	47.	_____	71.	_____	_____	W.	_____
24.	_____	48.	_____	72.	_____	_____	X.	_____

USANDO TUS DONES ESPIRITUALES

¡Felicidades, estás a punto de descubrir tus dones espirituales! Dios te creó y te dio estos dones por una razón. Ahora que has identificado como él te ha dotado, tu siguiente paso es aprender más de esos dones y de cómo puedes usarlos para el propósito que él tiene para ti.

En las siguientes páginas puedes aprender acerca de tus dones espirituales y obtener más información sobre las áreas disponibles para servir en Más Vida, en las que puedes utilizar tus dones.

A. Administración

El don de la administración es una capacidad o habilidad sobrenatural para organizar múltiples tareas y grupos de personas.

Lucas 14:28-30; Hechos 6:1-7; 1 Corintios 12:28

B. Apostolado

El don del apostolado es una capacidad o habilidad sobrenatural de ser pionero en nuevas iglesias y ministerios a través de la siembra, supervisión y entrenamiento.

Hechos 15:22-35; 1 Corintios 12:28; 2 Corintios 12:12; Gálatas 2:7-10; Efesios 4:11-14

C. Manualidades

El don de la artesanía es una capacidad o habilidad sobrenatural de planificar, construir y trabajar con las manos en entornos de construcción, para llevar a cabo múltiples aplicaciones ministeriales.

Éxodo 30:22, 31:3-11; 2 Crónicas 34:9-13; Hechos 18:2-3

D. Discernimiento

El don del discernimiento es una capacidad o habilidad sobrenatural para identificar espiritualmente la falsedad, y para distinguir entre motivos y situaciones correctas y equivocadas.

Mateo 16:21-23; Hechos 5:1-11, 16:16-18; 1 Corintios 12:10; 1 Juan 4:1-6

E. Evangelismo

El don del evangelismo es una capacidad o habilidad sobrenatural para ayudar a los no cristianos a tomar las medidas necesarias para convertirse en seguidores de Cristo.

Hechos 8:5-6, 8:26-40, 14:21, 21:8; Efesios 4:11-14

F. Exhortación

El don de la exhortación es una capacidad o habilidad sobrenatural para alentar a otros a través de la palabra escrita o hablada y la verdad bíblica.

Hechos 14:22; Romanos 12:8; 1 Timoteo 4:13; Hebreos 10:24-25

G. Fe

El don de la fe es una capacidad o habilidad sobrenatural de creer en Dios por resultados sobrenaturales no vistos en todas las esferas de la vida.

Hechos 11:22-24; Romanos 4:18-21; 1 Corintios 12:9; Hebreos 11

H. Dar

El don de dar es una capacidad o habilidad sobrenatural para producir riqueza y de dar más allá de los diezmos y ofrendas con el propósito de avanzar el Reino de Dios en la tierra.

Marcos 12:41-44; Romanos 12:8; 2 Corintios 8:1-7, 9:2-7

I. Sanidad

El don de sanidad es una capacidad o habilidad sobrenatural de actuar como un intermediario en la fe, la oración y la imposición de manos para la sanidad de enfermedades físicas y mentales.

Hechos 3:1-10, 9:32-35, 28:7-10; 1 Corintios 12:9, 28

J. Ayuda

El don de ayuda es una capacidad o habilidad sobrenatural para trabajar en un papel de apoyo para la realización de tareas en el ministerio cristiano.

Marcos 15:40-41; Hechos 9:36; Romanos 16:1-2; 1 Corintios 12:28

K. Hospitalidad

El don de la hospitalidad es una capacidad o habilidad sobrenatural de crear ambientes cálidos y acogedores para los demás en lugares como una casa, un café, una oficina, un parque o en la iglesia.

Hechos 16:14-15; Romanos 12:13, 16:23; Hebreos 13:1-2; 1 Pedro 4:9

L. Intercesión

El don de la intercesión es una capacidad o habilidad sobrenatural de creer en la oración y ver sus resultados.

Hebreos 7:25; Colosenses 1:9-12, 4:12-13; Santiago 5:14-16

M. Conocimiento

El don del conocimiento es una capacidad o habilidad sobrenatural para entender y traer claridad a situaciones y circunstancias, a menudo acompañada por una palabra de Dios.

Hechos 5:1-11; 1 Corintios 12:8; Colosenses 2:2-3

N. Liderazgo

El don del liderazgo es una capacidad o habilidad sobrenatural de influir en la gente, dirigiéndola y enfocándola en el panorama, la visión o la idea de algún proyecto, trabajo o ministerio.

Romanos 12:8; 1 Timoteo 3:1-13, 5:17; Hebreos 13:17

O. Misericordia

El don de la misericordia es una capacidad o habilidad sobrenatural de sentir empatía y de cuidar a aquellos que están sufriendo de alguna manera.

Mateo 9:35-36; Marcos 9:41; Romanos 12:8; 1 Tesalonicenses 5:14

P. Milagros

El don de milagros es una capacidad o habilidad sobrenatural de alterar los resultados naturales de la vida de una manera sobrenatural a través de la oración, la fe y la dirección divina.

Hechos 9:36-42, 19:11-12, 20:7-12; Romanos 15:18-19; 1 Corintios 12:10, 28

Q. Misionero

El don para el trabajo misionero es una capacidad o habilidad sobrenatural de influenciar, trabajar y alcanzar a personas en otras culturas y de otras nacionalidades, mientras se sostiene una gracia para poder interactuar, adaptarse y vivir en otras culturas o naciones.

Hechos 8:4, 13:2-3, 22:21; Romanos 10:15

R. Música

El don de la música / adoración es una capacidad o habilidad sobrenatural de cantar, bailar o tocar un instrumento principalmente con el propósito de ayudar a otros a adorar a Dios.

Deuteronomio 31:22; 1 Samuel 16:16; 1 Crónicas 16:41-42; 2 Crónicas 5:12-13, 34:12; Salmos 150

S. Pastor

El don de pastor es una capacidad o habilidad sobrenatural de cuidar las necesidades personales de otros, al nutrir y ayudar con los problemas de la vida.

Juan 10:1-18; Efesios 4:11-14; 1 Timoteo 3:1-7; 1 Pedro 5:1-3

T. Profecía

El don de la profecía es una capacidad o habilidad sobrenatural para hablar un mensaje del corazón de Dios hacia la iglesia, para consolar o animar a la iglesia y traer claridad a la verdad escritural y doctrinal.

Hechos 2:37-40, 7:51-53, 26:24-29; 1 Corintios 14:1 -4; 1 Tesalonicenses 1:5

U. Servicio

El don de servir es una capacidad o habilidad sobrenatural para ayudar, sirviendo a los demás miembros del cuerpo de Cristo y a sus semejantes en general.

Hechos 6:1-7; Romanos 12:7; Gálatas 6:10; 1 Timoteo 1:16-18; Tito 3:14

V. Enseñanza

El don de la enseñanza es una capacidad o habilidad sobrenatural de estudiar y aprender de las Escrituras para traer una verdadera y más amplia comprensión de las Escrituras, que contribuirá al crecimiento de otros cristianos.

Hechos 18:24-28, 20:20-21; 1 Corintios 12:28; Efesios 4:11-14

W. Lenguas (e Interpretación)

El don de lenguas es una capacidad o habilidad sobrenatural de transmitir un mensaje de Dios en un lenguaje desconocido para el que habla. Este mensaje debe darse únicamente cuando exista una interpretación del mismo (Véase Interpretación de lenguas).

Hechos 2:1-13; 1 Corintios 12:10, 14:1-14

X. Sabiduría

El don de la sabiduría es una capacidad o habilidad sobrenatural de aplicar las verdades de la Escritura de una manera práctica, produciendo un resultado fructífero y para edificar el carácter de Jesucristo en otros.

Hechos 6:3, 10; 1 Corintios 2:6-13, 12:8

